**Учреждения СПО**

**Тема:** «Учебно-методические указания для выполнения практических заданий по МДК 03.01 «Планирование и организация работы структурного подразделения»

**Автор:** **Костина Наталья Александровна,** преподаватель специальных дисциплин ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж».

**Рецензент:** Никулина Е.В., заведующий центром науки и инноваций ОГАОУ ДПО «БелИРО».

**Пояснительная записка**

Учебно-методические указания по выполнению практических заданий междисциплинарного курса МДК 03.01 «Планирование и организация работы структурного подразделения», разработаны в помощь студентам для самостоятельного выполнения ими практических заданий и подготовки к семинарским занятиям, предусмотренных рабочей программой.

Практические занятия проводятся после изучения соответствующих разделов и тем учебной дисциплины. Работы выполняются по индивидуальным заданиям. Так как учебная дисциплина имеет прикладной характер, то выполнение студентами практических работ позволяет им понять, где и когда изучаемые теоретические положения и практические умения могут быть использованы в будущей практической деятельности.

Целью практических занятий является закрепление теоретических знаний и приобретение практических умений и навыков по определению показателей основных средств и оборотных фондов, анализа производственного и технологического процесса на предприятии, организация, нормирование и оплата труда, себестоимости продукции и др.

Учебно-методические рекомендации по практическим заданиям имеют теоретическую часть, с необходимыми для выполнения работы, формулами, пояснениями, таблицами и рисунками; алгоритм выполнения заданий. Практические задания органично сочетаются с теоретическими знаниями.

Актуальность составления данного пособия обусловлена необходимостью методического обеспечения междисциплинарного курса МДК 03.01 «Планирование и организация работы структурного подразделения», а также тем, что приобретение практических умений и навыков является одной главной составляющей на современном этапе развития общества.

Пособие направлено на повышение мотивации учащихся к изучению междисциплинарного курса МДК 03.01 «Планирование и организация работы структурного подразделения», развитие логического мышления учащихся, развитие профессиональных компетенций.

В данном пособии предлагаются 10 практических занятий по междисциплинарному курсу МДК 03.01 «Планирование и организация работы структурного подразделения».

Практические занятия, приведенные в методическом пособии, включают в себя следующие элементы: название темы, цель занятия, ход работы, теоретическую часть, практическую часть (указания по выполнению) и контрольные вопросы. В теоретической части приводится структурированный материал, необходимый для подготовки студентов к практическим занятиям. Практическая часть представляет собой поэтапный ход работы, включающий задания, этапы выполнения работы и примеры решения задач. Вопросы к каждому практическому занятию позволяют провести контроль и самоконтроль учащихся.

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области

Областное государственное автономное образовательное учреждение «Белгородский институт развития образования»

**Учебно-методические указания**

**для выполнения практических заданий по МДК 03.01**

**«Планирование и организация работы структурного подразделения»**

разработаны для специальности среднего профессионального образования

13.02.11Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

Автор:

Преподаватель специальных дисциплин

Костина Н.А.

|  |
| --- |
| **Содержание**Пояснительная записка………………………………………………………………31. **Практическое занятие №1** «Расчет показателей использования основных средств»……………………………………………………………………………4
2. **Практическое занятие №2** «Расчет показателей использования оборотных фондов и оборотных средств»……………………………………………………8
3. **Практическое занятие №3** «Расчет показателей производительности труда»……………………………………………………………………………..11
4. **Практическое занятие №4** «Расчет бюджета рабочего времени работников»………………………………………………………………………14
5. **Практическое занятие №5** «Расчет заработной платы различных категорий работников»………………………………………………………………………16
6. **Практическое занятие №6** «Составление калькуляции изделия, сметы затрат» …………………………………………………………………………..19
7. **Практическое занятие №7** «Определение цены и стоимости товара»……..22
8. **Практическое занятие №8** «Расчет прибыли и рентабельности отдельных видов товаров» …………………………………………………………………24
9. **Практическое занятие №9** «Составление бизнес-плана» …………………26
10. **Практическое занятие №10** «Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия)» ……………………27

Литература ……………………………………………………………………….29 |

**Практическое занятие №1**

**Тема:** «Расчет показателей использования основных средств»

**Цель работы:** Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов в соответствии с темой

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Ответить на вопросы по теме.
3. Решение задач в соответствии с вариантом.
4. Сделать вывод.
5. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Эффективность использования основных средств определяется не только наличием и составом основных средств, но и полнотой их использования в течение расчетного периода.

Улучшение использования основных средств решает множество экономических проблем, направленных на повышение эффективности производства: рост производительности труда, снижение себестоимости, экономия капитальных вложений, увеличение объема выпуска продукции, увеличение прибыли и рентабельности, а следовательно, повышение платежеспособности и финансовой устойчивости организации.

Прежде чем приступить к выполнению практического занятия, студенты должны ответить на следующие вопросы:

* Как определяется фондоотдача? Фондоемкость?
* Что такое фондовооруженность?
* Как определяется Среднегодовая стоимость ОПФ?

Показатели лучшего использования основных фондов:

1) *Фондоотдача* – отношение объема продукции к среднегодовой стоимости ОПФ:

 ФО =  (1)

где Q – объем продукции;

  – среднегодовая стоимость ОПФ.

2) *Фондоемкость* – показатель, обратный фондоотдаче:

 ФЕ =  (2)

где  – среднегодовая стоимость ОПФ;

 Q – объем продукции.

3) *Фондовооруженность* – отношение среднегодовой стоимости ОПФ к числу работающих:

 ФВ =  (3)

где  - среднегодовая стоимость ОПФ;

 Ч – число работающих.

Среднегодовая стоимость ОПФ определяется по следующей формуле:

  (4)

где ОН.Г. – стоимость ОПФ на начало года;

 ОВВОД – стоимость ОПФ, вводимых в течение года;

 ОВЫВОД – стоимость ОПФ, выводимых в течение года;

 n – число месяцев работы ОПФ (в случае их ввода) или число месяцев их

 неработы (в случае их вывода).

**Примеры решения**

1. Определить прирост и темп прироста ОПФ предприятия и их структуру на основе отчетных данных предприятия.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды ОПФ | Наличиена началогода(в тыс. руб.) | Поступилов отчетномгоду(в тыс. руб.) | Выбылов отчетномгоду(в тыс. руб.) | Наличиена конецгода(в тыс. руб.) |
| Всего основных фондов | 913,2 | 197,3 | 136,1 | 974,4 |
| В том числе фондов промышленно-производственного назначения(промышленные здания,средства труда) | 714,7 | 194,4 | 136,1 | 773 |
| Основные фонды непроизводствен-ного назначения (административныездания, медицинские учреждения,детские сады) | 198,5 | 2,9 | – | 201,4 |

Пример решения:

1) Определяем прирост:

 а) фондов промышленно-производственного назначения

 773 – 714,7 = 58,3 тыс. руб.

 б) фондов непроизводственного назначения

 201,4 – 198,5 = 2,9 тыс. руб.

 в) основных фондов

 974,4 – 913,2 = 61,2 тыс. руб.

2) Определяем темп прироста:

 а) по ОПФ

 714,7 – 100 %

 58,3 – х

 х =  = 8,2 %

 б) по ОНФ

 198,5 – 100 %

 2,9 – х

 х =  = 1,5 %

 в) по основным фондам

 913,2 – 100 %

 61,2 – х

 х =  = 6,7 %

3) Определяем структуру:

 а) фондов промышленно-производственного назначения

 \* на начало года

 913,2 – 100 %

 714,7 – х

 х =  = 78,26 %

 \* на конец года

 974,4 – 100 %

 773 – х

 х =  = 79,33 %

 б) фондов непроизводственного назначения

 \* на начало года

 913,2 – 100 %

 198,5 – х

 х =  = 21,74 %

 \* на конец года

 974,4 – 100 %

 201,4 – х

 х =  = 20,67 %

 Вывод: На конец года произошло увеличение ОПФ и уменьшение ОНФ.

1. Определить среднегодовую стоимость ОПФ, если стоимость ОПФ на начало года составила 2200 тыс. руб. С 1 февраля вводятся ОПФ на 450 тыс. руб., а с 1 октября выбывают ОПФ на 200 тыс. руб

Пример решения:

  = 2200 +  =

 = 2200 + 412,5 – 50 = 2562,5 тыс. руб.

1. Определить показатели использования ОПФ по каждому предприятию отдельно, если:

объем продукции в тыс. руб.

 по предприятию № 1 – 12000,

 по предприятию № 2 – 18000;

среднегодовая стоимость ОПФ в тыс. руб.

 по предприятию № 1 – 8000,

 по предприятию № 2 – 12000;

численность работающих (человек)

 по предприятию № 1 – 3000,

 по предприятию № 2 – 5000.

Пример решения:

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| По предприятию № 1 | По предприятию № 2 |
| ФО =  =  = 1,5ФЕ =  =  = 0,67ФВ =  =  = 2,7 тыс. руб. | ФО =  =  = 1,5ФЕ =  =  = 0,67 ФВ =  =  = 2,4 тыс. руб |

**Задание №1**

 Годовая выработка энергии в денежном выражении составляет 6828тыс.руб., среднегодовая стоимость основных средств котельной 4425 тыс.руб., численность работников котельной 142 человека. Определить фондоотдачу, фондоемкость, фондовооруженность.

**Задание №2**

За отчетный год энергетическое предприятие выработала продукции на сумму 6789тыс.руб. стоимость основных средств на начало года 2518тыс.руб. В течении года было приобретено 3 единицы оборудования по цене 245тыс.руб. каждая. Выбыло из производственного процесса основных средств на сумму 242 тыс.руб. Определить фондоотдачу и фондоемкость основных средств.

**Задание №3**

На основе данных таблицыопределите, на каком из 2-х энергопредприятиях выше степень использования основных средств и уровень фондовооруженности труда рабочих, сделайте выводы.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Энергопредприятия |
| № 1 | № 2 |
| 1. Среднегодовая стоимость основных средств тыс. руб. | 5840 | 4420 |
| 2. Объем производства тыс. руб. | 18900 | 53127 |
| 3. Списочная численность рабочих, чел. | 1300 | 1500 |
| 4. Фондовооруженность труда, руб. |  |  |
| 5. Фондоотдача, руб. |  |  |
| 6. Фондоемкость, руб. |  |  |

 **Контрольные вопросы:**

1. Эффективность и улучшение использования основных средств?
2. Показатели лучшего использования основных фондов?

**Практическое занятие №2**

**Тема:** «Расчет показателей использования оборотных фондов и оборотных средств»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов в соответствии с темой

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Решение задач в соответствии с вариантом.
3. Сделать вывод.
4. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Оборотные средства (оборотный капитал) – совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных производственных фондов и фондов обращения для обеспечения непрерывного процесса производства и реализации продукции.

Функция оборотного капитала состоит в платежно-расчетном обслуживании кругооборота материальных ценностей на стадиях приобретения, производства и реализации. В этом случае движение оборотных производственных фондов в каждый момент времени отражает оборот материальных факторов воспроизводства, а движение оборотного капитала – оборот денег, платежей.

На каждом конкретном предприятии величина оборотных средств, их состав и структура зависят от характера и сложности производства, длительности производственного цикла, стоимости сырья, условий его поставки, принятого порядка расчетов и т. п. В различных отраслях удельный вес оборотных фондов в составе производственных фондов предприятия неодинаков. Так, на предприятиях тяжелой промышленности он ниже, чем в легкой промышленности.

Организация оборотного капитала на предприятии включает определение потребности в оборотных средствах, их состава, структуры, источников формирования и их регулирование, управление использованием оборотных средств. При определении уставного фонда предприятие самостоятельно устанавливает плановый размер оборотных средств, необходимый для его производственной деятельности, в виде норматива. За счет собственных источников оборотный капитал формируется в размере постоянных не снижающихся запасов и затрат, за счет заемных – при повышенной потребности в оборотных средствах.

Источники формирования оборотного капитала

Первоначально при создании предприятия оборотный капитал формируется как часть его уставного фонда (капитала). Он направляется на приобретение производственных запасов, поступающих в производство для изготовления товарной продукции. Готовая продукция поступает на склад и отгружается потребителю. До момента ее оплаты производитель испытывает потребность в денежных средствах. Величина этой потребности зависит не только от объема вложенных средств, но и от размера предстоящих расчетов. Она может колебаться в течение года по разным причинам. Поэтому предприятие использует и другие источники формирования оборотного капитала – устойчивые пассивы, кредиторскую задолженность, кредиты банков и других кредиторов.

По мере роста производства потребность в оборотных средствах возрастает, что также требует соответствующего финансирования оборотных средств. В этом случае источником их пополнения служит чистая прибыль предприятия.

В качестве оборотного капитала предприятием используются устойчивые пассивы. Они приравниваются к собственным источникам, так как постоянно находятся в обороте предприятия, используются для финансирования его хозяйственной деятельности, но ему не принадлежат. К устойчивым пассивам относятся:

1) минимальная переходящая задолженность по заработной плате и отчислениям;

2) минимальная задолженность по резервам на покрытие предстоящих расходов и платежей;

3) задолженность перед поставщиками, окончательный срок расчета с которыми еще не наступил;

4) задолженность бюджету по некоторым видам налогов.

Кроме собственных и приравненных к ним средств, источником формирования оборотного капитала может быть кредиторская задолженность предприятия (средства, не принадлежащие предприятию, но временно находящиеся в его обороте).

Экономически нецелесообразно формировать оборотный капитал только за счет собственных источников, так как это снижает возможности предприятия в финансировании других затрат. В качестве заемных источников используются краткосрочные кредиты банка, других кредиторов, коммерческий кредит.

Показатели использования оборотных средств:

1) *коэффициент оборачиваемости*, т. е. показатель числа оборотов оборотных средств, определяется как отношение стоимости реализованной продукции (выручки от реализации) за определенный период к среднему остатку оборотных средств за тот же период:

 КО = РП / О (1)

где РП – стоимость реализованной продукции (выручка от реализации)

 за определенный период,

 О – средний остаток оборотных средств за тот же период;

2) *длительность оборота в днях* определяется по следующей формуле:

 ДО = Т / КО (2)

где Т – продолжительность периода, за который определяются показатели

 (Т = 30 дней – месяц; 90 дней – квартал; 360 дней – год),

 КО – коэффициент оборачиваемости.

Эффективность использования оборотных средств измеряется показателями их оборачиваемости. Чем меньше время пребывания оборотных средств в производстве и обращении, тем выше скорость их оборота и меньше требуется их величина.

**Примеры решения**

1. Произвести расчет показателей использования оборотных средств:

1) коэффициент оборачиваемости;

2) длительность оборота в днях (в плановом и отчетном периодах),

если: в отчетном году на предприятии реализовано продукции на 8 млн. рублей при среднем остатке оборотных средств на сумму 1,6 млн. рублей. В плане на текущий год намечено увеличить скорость оборота на 1 оборот в год.

Решение:

1) Рассчитаем коэффициент оборачиваемости:

 а) на отчетный год:

 КО = РП / О = 8 / 1,6 = 5 оборотов;

 б) на плановый год:

 КО = РП / О + 1 = 8 / 1,6 + 1 = 6 оборотов;

1) Рассчитаем длительность оборота:

 а) в отчетном году:

 ДО = 360 / КО = 360 / 5 = 72 дня

 б) в плановом году:

 ДО = 360 / КО = 360 / 6 = 60 дней.

2. Произвести расчет показателей использования оборотных средств, если за квартал на предприятии выручка от реализации продукции сотавила 100 тыс. рублей при среднем остатке оборотных средств на сумму 30 тыс. рублей.

Решение:

 КО = РП / О = 100 / 30 = 3,33 оборотов;

 ДО = 90 / КО = 90 / 3,33 = 27,03 дня

3. Произвести расчет показателей использования оборотных средств, если стоимость реализованной продукции за месяц составила 20 тыс. рублей при среднем остатке оборотных средств на сумму 5 тыс. рублей.

Решение:

 КО = РП / О = 20 / 5 = 4 оборота;

 ДО = 30 / КО = 30 / 4 = 7,5 дней

**Задание 1.**

Средний остаток оборотных средств предприятия составляет 10 млн. руб.

Объем реализованной продукции за месяц 25 млн. руб.

 Определить коэффициент оборачиваемости и оборачиваемость оборотных средств.

 **Задание 2.**

За отчетный год объем реализации продукции составил 20 млн. руб.

Среднегодовой остаток оборотных средств 5 млн. руб. На плановый период предусматривается объем реализации увеличить на 20%, а коэффициент оборачиваемости на один оборот. Определить показатели использования оборотных средств в отчетном и плановом периоде.

**Задание 3.**

За отчетный год объем реализации котельной составил 28 млн. руб., а среднегодовой остаток оборотных средств 5 млн. руб.

На плановый период предусматривается увеличить объем реализации на 7%, а среднегодовой остаток оборотных средств на 2%.

Определить показатели использования оборотных средств.

**Контрольные вопросы:**

1. Сущность и функции оборотного капитала?
2. От чего зависят величина оборотных средств, их состав и структура?
3. Что включает в себя организация оборотного капитала на предприятии?
4. Источники формирования оборотного капитала?
5. Показатели использования оборотных средств?

**Практическое занятие №3**

**Тема:** «Расчет показателей производительности труда»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов в соответствии с темой

**Порядок работы:**

1)Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.

2)Решение задач в соответствии с вариантом.

3)Сделать вывод.

4)Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Трудовые ресурсы занимают особое место во всей совокупности ресурсов предприятия (фирмы). В период рыночных отношений роль трудовых ресурсов существенно возрастают. Инвестиционный характер производства, его наукоемкость, повышение конкурентоспособности продукции изменении требовании к работнику, повысили значимость творческого отношения к труду и высокого профессионализма. Это привело к существенным изменениям в управлении персоналом на предприятии.

В зависимости от выполняемых функций персонал предприятия делится на следующие категории: рабочие основные и вспомогательные; руководители; специалисты; служащие. Перечисленные работники образуют (на производственных предприятиях) промышленно-производственный персонал.

Весь производственный персонал делят на руководителей, специалистов, рабочих и других служащих.

Соотношение перечисленных категорий работников в общей их численности, выраженное в процентах, называется структурой кадров. Структура кадров также может определяться по возрасту, полу, уровню образования, стажу работы, квалификации и другим признакам.

В практике учета и планирования кадров различают явочный, списочный и среднесписочный составы.

Явочный состав – минимально необходимое число работников, которые должны ежедневно являться на работу для выполнения задания в установленные сроки.

Списочный состав – все постоянные и временные работники, числящиеся на предприятии, как выполняющие в данный момент работу, так и находящиеся в очередных отпусках, командировках, выполняющие государственные обязанности, не явившиеся на работу по болезни или каким-либо другим причинам. Списочная численность работников может быть установлена на определенную дату.

Среднесписочный состав определяется путем суммирования списочного состава работников за все календарные дни периода, включая выходные и праздничные дни, и деления полученной суммы на полное календарное число дней периода.

Явочная численность (Я) определяется по формуле: Я = (Р х Пр) / Нр

где Р — число рабочих мест; Пр — время работы предприятия за какой-то период; Нр — норма работы одного работника за период, дней или часов.

Списочная численность работников (С) определяется на основе явочной численности: С = (Я х Т) / Д

где Т — число рабочих дней в анализируемом периоде за исключением выходных и праздничных дней;

Д — число рабочих дней за исключением отпусков и дней возможной неявки работников по другим уважительным причинам, например в связи с учебой или болезнью.

 Списочный состав включает всех работников, принятых на постоянную, сезонную и временную работу на срок один день и более со дня их зачисления на работу. Списочная численность рассчитывается с учетом как фактических работников, так и отсутствующих, как лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера, так и совместителей.

Кадры предприятия не являются постоянной величиной: одни работники увольняются, другие принимаются на работу. В этой связи определяется индекс текучести кадров.

Эффективность использования трудовых ресурсов выражается в результатах измерения производительности труда. Показатели производительности труда является обобщающим показателем работы хозяйствующих субъектов. В данном показателе отражаются как положительные стороны работы, так и все её недостатки.

Производительность труда – способность работника производить определенное количество продукции (работ, услуг) в единицу рабочего времени (для данного предприятия):

 ПТР =  (1)

где ПТР – производительность труда;

 Q – объем работ, количество продукции;

 Ч – число работающих.

Различают 3 метода измерения производительности труда:

1) *стоимостной метод* – основывается на использовании стоимостных показателей объема продукции. Производительность труда рассчитывается делением объема произведенной продукции (в рублях) на число работающих на данном предприятии.

2) *натуральный метод* – объем выработанной продукции и показатели производительности труда исчисляются в натуральном выражении (шт., т, кг). Достоинство – в непосредственной сравнимости. Натуральные методы способны измерять уровень и динамику производительности труда лишь в раках отдельных видов продукции или отдельных видов выполняемых работ.

3) *трудовой метод* – в основе лежит сравнение фактического фонда рабочего времени, затраченного на производство данного количества продукции за данный период, с фондом рабочего времени, который потребовался бы для производства данного количества продукции в базисном периоде (объем продукции оценивается в единицах рабочего времени – нормо-часах).

**Задание 1.**

Определить среднесписочную численность работников энергетического предприятия за квартал, если среднесписочная численность работников в январе 320 человек, в феврале 340 человек, в марте 310 человек

**Задание 2.**

На основе данных определить численность персонала энергопредприятия по категориям промышленно-производственного персонала: основные рабочие – 258 чел., начальник механического цеха– 1чел, начальник энергоцеха –1чел., начальник экономической службы – 1чел, главный бухгалтер – 1чел., инспектор по кадрам- 1чел., старший мастер по ремонту оборудования - 1чел., конструкторское бюро– 6 чел., мастер участка – 2 чел., кассир – 1чел., вспомогательные рабочие -3 чел.

**Задание 3.**

Определить явочную и списочную численность рабочих, если известно, что количество оборудования 28 единиц, норма обслуживания 2 единицы оборудования, количество смен 2. Количество дней невыходов на работу составляет 26, количество рабочих дней 226.

**Задание 4**

На основе данных составить баланс рабочего времени одного рабочего за год в таблице 1. Число календарных дней в году 365, число выходных дней – 104, число праздничных дней – 9, число дней очередного отпуска – 24, дни выполнения государственных обязанностей – 1, дни нетрудоспособности – 2, продолжительность смены – 8 часов.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п |  Показатели |  Дни |
| 1 | Календарный фонд времени |  |
| 2 | Выходные и праздничные дни |  |
| 3 | Номинальный фонд рабочего времени |  |
| 4 | Число дней невыходов всего; в том числе:  |  |
|  | -отпуск очередной |  |
|  | -дни нетрудоспособности |  |
|  | -выполнение государственных обязанностей |  |
| 5 | Число рабочих дней в году |  |
| 6 | Число рабочих часов в году |  |

**Задание 5**

Норма времени на производства единицы изделия 78 минут. В результате проведения инновационных мероприятий она снизилась на 0,35 часа. Определить рост производительности труда, возможный годовой выпуск продукции, если предприятие работает в 2 смены, количество рабочих дней в году 256. Продолжительность смены 480 минут.

**Задание 6**

На основании данных таблицы 2 менеджеру по персоналу необходимо определить выработку на одного рабочего и выработку на одного работника промышленно – производственного персонала.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **Ед. измерения** | **Значение показателей** |
| 1. | Выпуск продукции в денежном выражении | Тыс.руб | 4145 |
| 2. | Численность промышленно – производственного персонала всего; в том числе: | Чел. | 80 |
|  | -рабочих | Чел. | 73 |
|  | -руководителей, специалистов, служащих | Чел. | 7 |
| 3. | Выработка на одного рабочего | Тыс.руб |  |
| 4. | Выработка на одного работника промышленно – производственного персонала | Тыс.руб |  |

**Задание 7**

Предприятие выработало продукции 340000 кг. Численность персонала составляет: рабочие 2000человек

* Специалисты 15 человек
* Служащие 8 человек
* Руководители 9 человек
* Непроизводственный персонал 5 человек

 Определить выработку на одного рабочего и на одного работника промышленно – производственного персонала.

 **Контрольные вопросы:**

1. Что такое трудовые ресурсы?
2. На какие категории делится персонал предприятия?
3. Методы измерения производительности труда?
4. **Практическое занятие №4**

**Тема:** «Расчет бюджета рабочего времени работников»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов в соответствии с темой

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Решение задач в соответствии с вариантом.
3. Сделать вывод.
4. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Рабочее время - это полная длительность рабочего дня, установленная законодательством, в течение которого рабочий должен выполнить свои трудовые функции.

Для определения эффективного фонда рабочего времени составляется баланс рабочего времени на основе календарного фонда рабочего времени на данный год.

Баланс рабочего времени в среднем на одного рабочего за год

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Единицы измерения | Количество |
| 1. Календарный фонд времени | дни | 365 |
| 2. Не рабочие дни, в том числе: |  |  |
| а) Праздничные | дни | 12 |
| б) Выходные | дни | 105 |
| 3. Номинальный фонд рабочего времени | дни | 248 |
| 4. Неявки на работу: |  |  |
| а) Очередные и дополнительные отпуска | дни | 28 |
| б) Учебные отпуска | дни | 1 |
| в) Отпуска в связи с родами | дни | 2 |
| г) По болезни | дни | 10 |
| д) Прочие неявки разрешенные законом | дни | 2 |
| е) Неявки с разрешения администрации | дни | 1 |
| Итого невыходов | дни | 44 |
| 5. Действительный фонд рабочего времени | дни | 204 |
| 6. Продолжительность рабочего дня | часы | 8 |
| 7. Действительный эффективный фонд рабочего времени | часы | 1632 |

Таким образом, принимаем эффективный фонд рабочего времени 1632 часа.

Расчет количества ремонтных рабочих производится по индивидуальному заданию по формуле:

  (1)

где Rрем. раб. - число ремонтных рабочих;

 Трем. общ. - трудоемкость ремонтных работ;

 Тэф. - эффективный годовой фонд времени работы одного рабочего в часах;

 Кн - коэффициент переработки норм, (по условию Кн = … ).

Из опытных данных известно, что 25% от общего числа рабочих присваивается 4-5 разряд. 50% 3 - й разряд, 25% 2 - й разряд.

Расчет количества дежурных электриков производится по формуле:

  (2)

где R деж. эл. - число дежурных электриков;

 r - число ремонтных единиц;

 Ксм. - коэффициент сменности работы электрооборудования (Ксм. = 2);

 Н - норма межремонтного обслуживания электрооборудования на одного рабочего в смену в ремонтных единицах.

Нормативы межремонтного обслуживания на одного рабочего в одну смену в ремонтных единицах (Н) представлены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Электротехническоеоборудование | В цехах холодной обработки металла | 900 |
| В цехах горячей обработки металла | 650 |
| В деревообрабатывающих цехах | 550 |
| Работающие на тяжелых и весьма тяжелых режимах | 500 |

Определим число ремонтных рабочих по формуле:  (1)

Определим число дежурных электриков по формуле:  (2)

Расчет численности персонала электротехнической службы электроремонтного участка механического цеха применяется при определении технико-экономических показателей.

Контрольные вопросы:

1. Что такое рабочее время?
2. Что представляет собой баланс рабочего времени?
3. Определить число ремонтных рабочих по формуле в соответствии с заданием
4. Определим число дежурных электриков по формуле в соответствии с заданием
5. Для чего определяется расчет численности персонала электротехнической службы?

**Практическое занятие 5**

**Тема:** «Расчет заработной платы различных категорий работников»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов в соответствии с темой

**Порядок работы:**

1) Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.

2) Решение задач в соответствии с вариантом.

3) Сделать вывод.

4) Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Наиболее распространены на предприятиях различных форм собственности следующие формы оплаты труда: сдельная – оплата за каждую единицу продукции или выполняемый объем работ, повременная – за отработанное время, но не календарное, а рабочее, нормативное, которое регулируется законом.

Сдельная форма оплаты труда

Сдельная система оплаты труда производится по сдельным расценкам в соответствии с количеством произведенной продукции (работ, услуг). Она подразделяется на:

1. Прямую сдельную (заработок работнику устанавливается по заранее установленной расценке за каждый вид услуг или произведенной продукции);

Пример: часовая ставка рабочего 30 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции 2 часа. Расценка за единицу продукции 60 руб. (30 \* 2). Рабочий изготовил 50 деталей.

Расчет: 60 руб. \* 50 деталей = 3000 руб.;

2. Сдельно-прогрессивную (выработка работника в пределах нормы оплачивается по установленным расценкам, сверх нормы оплата производится по повышенным сдельным расценкам).

Пример: расценка за единицу продукции при норме 100 единиц 40 руб. Свыше 100 единиц расценка увеличивается на 10%. Фактически рабочий изготовил 120 единиц.

Расчет: 40 \* 100 + (40 \* 110% \* 20) = 4880 руб.;

3. Сдельно-премиальную (заработная плата складывается из заработка по основным расценкам и премии за выполнение условий и установленных показателей премирования).

Пример: расценка за единицу продукции 50 руб. По положению о премировании предприятия, в случае отсутствия брака выплачивается премия в размере 10% заработка. Фактически рабочий изготовил 80 единиц.

Расчет: 50 \* 80 + (4000 \* 10%) = 4400 руб.;

4. Косвенно-сдельную (заработок зависит от результатов труда работников).

Пример: оплата труда работнику установлена 15% от заработной платы, начисленной бригаде. Заработок бригады составил 15000 руб.

Расчет: 15000 \* 15% = 2250 руб.;

5. Аккордную (размер оплаты устанавливается за весь комплекс работ).

Повременная форма оплаты труда

Повременной называется такая форма оплаты труда, при которой заработная плата работникам начисляется по установленной тарифной сетке или окладу за фактически отработанное время.

При повременной оплате труда заработок рабочего времени определяется умножением часовой или дневной тарифной ставки на количество отработанных часов или дней.

Повременно-премиальная система оплаты труда имеет две формы:

1. Простую повременную (часовая тарифная ставка умножается на количество отработанных часов).

Пример: оклад работника 2000 руб. В декабре из 22 рабочих дней он отработал 20 дней.

Расчет: 2000 : 22 \* 20 = 1818,18 руб.;

2. Повременно-премиальную (устанавливается процентная надбавка к месячной или квартальной заработной плате).

Пример: оклад работника 2000 руб. Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 25% от заработной платы.

Расчет: 2000 + (2000 \* 25%) = 2500 руб.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных администрацией организации в соответствии с должностью и квалификацией работника.

 Различают номинальную и реальную заработную плату

Номинальная заработная плата – денежные средства, которые получает работник за свой труд на предприятии, включая основные и дополнительные выплаты, т. е. сумма денег, которую получает работник за свой труд.

Номинальная зарплата как экономическая категория используется в экономике промышленности для организации и планирования системы заработной платы, наличных расчетов с работниками.

Она характеризует уровень заработка, дохода.

Так как государство устанавливает прямые налоги на заработную плату, то выделяют начисленную (причитающуюся за работу) и выплаченную (выданную за работу) заработную плату.

Реальная заработная плата – объем товаров и услуг, который эквивалентен заработной плате работника на внутреннем товарном рынке, т. е. объем товаров и услуг, который можно приобрести на полученные деньги.

Реальная зарплата как экономическая категория используется в социальной статистике для расчетов уровня жизни, материального благосостояния населения.

**Задание №1.**

Определить заработную плату за месяц заместителя начальника механического цеха. Режим работы дневной. Должностной оклад 14000 руб. Премия составляет 40%

**Задание №2**

Определить годовую заработную плату дежурных электриков.. Количество штатных единиц 15 человек. Режим работы сменный. Разряд 4. Доплата за условия труда – 8%. Доплата за режим работы – 20%. Процент премии – 20%. Районный коэффициент к заработной плате 1.15. Тарифная ставка первой ступени оплаты труда составляет 4600 руб.

**Задание №3**

Определить годовую заработную плату слесаря по ремонту энергетического оборудования. . Количество штатных единиц 4 чел. Режим работы – дневной. Разряд - 3. Доплаты за условия труда – 12%, процент премии – 20%. Тарифная ставка первой ступени оплаты труда – 4600 руб.

**Задание №4**

Рабочий обработал в месяце 200 часов, часовая тарифная ставка 52 руб.

Премия составляет 40% тарифного заработка. Определить общую сумму заработной платы.

**Задание №5**

Рабочий изготовил за смену 220 деталей при норме 200 деталей. Рабочий работает по III разряду. Часовая тарифная ставка 45 руб. Определите сдельно – премиальную оплату труда, если кроме сдельного заработка рабочий получает премию за выполнение плана 20%, за каждый % перевыполнения 0,5%

**Задание №6**

Определить заработную плату за месяц мастера механического цеха, если его должностной оклад за месяц 12600 руб. Премия 50%

Контрольные вопросы:

1. Назовите разновидности сдельной формы оплаты труда.

2. Что представляет собой повременная оплата труда?

3. Назовите формы оплаты труда.

4. В чем отличие реальной заработной платы от номинальной?

**Практическое занятие №6**

**Тема:** «Составление калькуляции изделия, сметы затрат»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов в соответствии с темой

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Решение задач в соответствии с вариантом.
3. Сделать вывод.
4. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Для определения величины издержек производства используется категория себестоимость продукции, которая является одним из важнейших экономических показателей деятельности предприятия.

Себестоимость показывает, во что обходится предприятию выпускаемая продукция, и сюда включаются все затраты в денежной оценке (стоимость сырья, материалов, амортизация, топливо, заработная плата и т. д.).

*Себестоимость промышленной продукции* – текущие затраты предприятия на производство и реализацию продукции, выраженные в денежной форме.

Для расчета себестоимости единицы продукции определенного вида (калькулирования) и составления документа, оформляющего этот расчет (калькуляции), применяется группировка затрат по их производственному назначению, фазам производства, цехам (группировка по статьям расходов).

Постатейный расчет затрат на производство единицы продукции называется калькуляцией, а сам способ постатейного расчета затрат – калькулированием.

Калькуляция себестоимости промышленной продукции строится таким образом, чтобы в ней отражались реальные затраты предприятия и представлялось возможным (в последующем) производить экономический анализ результатов производственной и хозяйственной деятельности предприятия с учетом особенностей технологии производства.

Себестоимость продукции складывается из затрат, которые разнородны по своему составу и экономическому назначению, роли в изготовлении и реализации продукции.

Это вызывает необходимость их классификации.

Основными группировками затрат являются группировки по: "экономическим элементам" и "статьям затрат".

Это объясняется тем, что на основе этих группировок разрабатываются важнейшие документы: смета затрат на производство и калькуляции себестоимости по отдельным видам продукции.

Себестоимость, рассчитанная по элементам затрат, дает возможность отразить в стоимостном измерении общий объем потребляемых ресурсов для выполнения производственной программы, независимо от того, на какой конкретный вид продукции они были использованы. Классификация по экономическим элементам позволяет также определять значение каждого элемента в формировании затрат и выявить основные направления снижения себестоимость.

С целью контроля за затратами по местам их формирования, направлениям и определения затрат в расчете на единицу определенного вида продукции применяется классификация затрат по калькуляционным статьям расходов.

Основная заработная плата ремонтных рабочих на одну ремонтную единицу по видам ремонта определяется по формуле:

 Зосн. рем. = Сч.т.ср · tн (1)

где Зосн. рем.– основная заработная плата ремонтных рабочих;

 Сч.т.ср – ставка часовая тарифная средняя;

 tн – норма времени на одну ремонтную единицу по видам ремонта.

2. Материалы

Затраты на материалы определяются в процентах от основной заработной платы ремонтных рабочих. Размеры процентов указаны в ЕСППР табл. 14, стр. 72.

По электрооборудованию:

– для капитального ремонта – 110 %,

– для среднего ремонта – 75 %,

– для малого ремонта – 25 %.

3. Дополнительная заработная плата определяется в размере 40 % от основной заработной платы.

4. Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования принимаются в процентах от основной заработной платы рабочих, составляют 90 % – 110 %, принимаем 99%.

5. Затраты по цеховым расходам составляют в среднем 30 % от суммы основной заработной платы рабочих и расходов по содержанию и эксплуатации оборудования.

6. Общезаводские расходы принимаются в размере 35 % от суммы основной заработной платы и расходов по содержанию и эксплуатации электрооборудования, но определяются только для капитального ремонта.

Стоимость ремонтных работ определяется по формуле:

 Срем. = Сед.рем. сл. м · + Сед. рем. сл. с · + Сед. рем. сл. к ·  (2)

где Срем. – стоимость ремонтных работ;

 Сед. рем. сл. м, Сед. рем. сл. с, Сед. рем. сл. к – стоимость единицы ремонтной сложности малого, среднего и капитального ремонта;

 , , – суммарное число ремонтных единиц соответственно малого, среднего и капитального ремонта.

**Задание №1**

На основе данных таблицы 1 определить структуру себестоимости ремонтных работ и указать материалоемкие, трудоемкие и фондоемкие предприятия.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Элементы затрат  | Энергопредприятия |
| А | Б | В |
|  |  | сумма,руб | структура,% | сумма,руб | структура,% | сумма,руб | структура,% |
| 1. | Материальные затраты | 45300 |  | 145300 |  | 26300 |  |
| 2. | Расходы на оплату труд | 120000 |  | 20000 |  | 20000 |  |
| 3. |  Отчисления на социальные нужды | 7700 |  | 7700 |  | 7700 |  |
| 4. | Амортизация основных фондов | 21000 |  | 21000 |  | 140000 |  |
| 5. | Прочие затраты | 6000 |  | 6000 |  | 6000 |  |
| 6. | Себестоимость продукции | 200000 | 100,00 | 200000 | 100,00 | 200000 | 100,00 |

**Задание №2**

Определите полную себестоимость ремонта оборудования , если материальны затраты составили – 2509 руб., основная заработная плата по всем видам ремонта– 280руб., дополнительная заработная плата -14%, отчисления на социальные нужды – 34%, общепроизводственные расходы – 90%, общехозяйственные расходы – 113%, коммерческие расходы – 10%

**Задание №3**

Полная себестоимость продукции составляет 3380 тыс.руб. Цеховая себестоимость 2250 тыс.руб. Общехозяйственные расходы 700 тыс.руб. Определить производственную себестоимость и сумму коммерческих расходов. Указать возможные направления снижения себестоимости продукции .

Контрольные вопросы:

1. Что представляет собой себестоимость продукции, ремонтных работ?
2. Что представляет собой калькуляция себестоимости продукции?
3. Чем отличается смета затрат от калькуляции себестоимости продукции?

**Практическое занятие №7**

**Тема:** «Определение цены и стоимости товара»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков выполнения расчетов, усвоить методику определения цены товара

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Решение задач в соответствии с вариантом.
3. Сделать вывод.
4. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Важнейшим рычагом экономического механизма хозяйственной политики является цена, которая отражает все стороны экономической деятельности. В условиях рынка цена выступает связующим звеном между производителем и потребителем, обеспечивает равновесие спроса и предложения.

Цена – денежное выражение стоимости продукции и в ней отражаются общественно необходимые затраты на производство продукции (работ, услуг).

В экономике хозяйствующего субъекта исходным принципом является возмещение затрат и получение прибыли в размере, достаточном для осуществления расширенного воспроизводства и выплаты соответствующих налогов.

В современных условия субъекты хозяйствования самостоятельно определяют ценовую политику.

Существует значительное разнообразие видов цен, различающихся по целому ряду признаков.

В зависимости от масштаба торговых операций и вида продаваемого товара выделяют следующие виды цен:

1) оптовые цены, по которым продукция реализуется крупными партиями, в условиях оптовой торговли. Система оптовых цен применяется в торгово-сбытовых организациях между предприятиями, при реализации продукции через специализированные магазины и сбытовые конторы оптовой торговли, на товарных биржах и в других торговых организациях, продающих товары оптом, в большом количестве;

2) розничные цены, по которым товары продаются в розничной торговой сети, в условиях продажи индивидуальным покупателям, при небольшом объеме каждой продажи. По розничным ценам реализуют товары народного потребления населению и в меньшей мере – организациям, предпринимателям. Розничная цена обычно выше оптовой на величину торговой надбавки, за счет которой компенсируются дополнительные расходы, и создается прибыль организаций и учреждений розничной торговли;

3) тарифы (расценки) – цены, по которым производится оплата услуг, например: плата за пользование телефоном, за электроэнергию, газ, воду, за стрижку в парикмахерской, за оформление документов, за почтовые, телеграф-ные, банковские услуги;

4) ставки – установленные на определенный период времени цены на особые виды товаров, например: ставки заработной платы, процентные ставки по банковским вкладам, кредитам.

Штрафы можно считать ценой проступка, а пени, выплачиваемые при несвоевременном внесении платы, – ценой просрочки платежа.

**Задание №1**

Себестоимость одного электродвигателя составляет 17242500 рублей, прибыль от реализации 144875 рублей, налог на добавленную стоимость 18%. Определить отпускную цену электродвигателя.

**Задание №2**

Отпускная цена 1-го аккумулятора 512380 рублей.

Определите его оптовую рыночную и розничную цену, если наценка посреднических организаций составляет 25%, торговая наценка 20%.

**Задание №3**

Себестоимость одной лампы Г-500-500- 850 рублей, прибыль от реализации запланирована 30% , НДС-18%. Определите оптовую цену. Менеджеру по продажам необходимо определить какое количество ламп может закупить организация, если сумма финансовых средств составляет 7519500 рублей..

**Задание №4**

Определите розничную цену 1-го светильника УПД 500, если известно, что себестоимость составляет 26000 рублей, прибыль от реализации 30%, наценка посреднических организаций 15%, , а торговая наценка 30% (НДС определяется в установленном порядке 18%).

**Задание №5**

Отпускная цена одного секционного выключателя типа ВА 55-41 составляет 2800 рублей. Определите его оптовую рыночную и розничную цену, если известно, что наценка посреднических организаций 25%, торговая наценка 15%. Как изменится розничная цена секционного выключателя, если торговая наценка увеличится до 20%

Контрольные вопросы:

1. Определение цена?
2. Виды цен?
3. Как определяется стоимость продукции?

**Практическое занятие №8**

**Тема:** «Расчет прибыли и рентабельности отдельных видов товаров»

**Цель работы**: Закрепление теоретических знаний, приобретение умений и навыков по расчету прибыли и рентабельности.

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Решение задач в соответствии с вариантом.
3. Сделать вывод.
4. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Прибыль представляет собой производственный и обязательно реализованный прибавочный продукт. Она создается на всех стадиях воспроизводственного цикла, но свою специфическую форму получает на стадии реализации.

Прибыль (убыток) от реализации продукции (работ, услуг) определяется как разница между выручкой от реализации продукции (работ, услуг) без уплаченных экспортных пошлин, НДС и акцизов и затратами на производство и реализацию, включаемыми в себестоимость продукции (работ, услуг):

 П = В – С (1)

где П – прибыль;

 В – выручка;

 С – себестоимость.

Прибыль выполняет две важнейшие функции:

1) характеризует конечные финансовые результаты деятельности предприятия, размер его денежных накоплений;

2) является главным источником финансирования затрат на производственное и социальное развитие предприятия.

Основной принцип деятельности предприятия (фирмы) состоит в стремлении к максимизации прибыли. По этой причине прибыль выступает основным показателем эффективности производства.

Рентабельность – обобщающий показатель прибыли в процентах.

*Рентабельность* показывает степень доходности (эффективности) данного предприятия, т. е. насколько результативно используется имущество предприятия.

Рентабельность – выраженная в процентах прибыльность (убыточность) продукции.

*Рентабельность* производства определяется в процентах, как отношение балансовой (общей) прибыли к стоимости основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств, определяется по следующей формуле:

 Р = · 100% =  · 100% (2)

где Р – рентабельность;

 Q – объем продукции;

 Ц – цена единицы продукции;

 С – себестоимость продукции;

 П – балансовая прибыль;

 ФОСН – стоимость основных производственных фондов;

 ФОБ – стоимость оборотных средств.

**Задание №1**

Прибыль от реализации продукции основной деятельности организации составляет 89200 рублей доходы по акциям 11800 рублей доходы от сдачи помещения в аренду 34800 рублей ,оборудования в аренду 23400 рублей. Налог на прибыль 20%. Сумма амортизационных отчислений 11100 рублей. Определить сумму балансовой прибыли, чистой прибыли внереализационные доходы.

**Задание №2**

При выработке энергии затраты на ремонт и обслуживание оборудования составили 950 рублей. Затраты по другим статьям 587 рублей. Расходы по реализации энергии 8%. Выручка от реализации 2080 рублей. Налог на добавленную стоимость 340 рублей. Определить прибыль от реализации энергии.

**Задание №3**

Прибыль от реализации продукции составляет 2968 тыс. рублей. Доходы по акциям составляют 260 тысяч рублей доходы от сдачи помещения аренду 125 тысяч рублей от сдачи оборудования в аренду 176 тысяч рублей расходы на внереализационные операции 40 тыс. рублей. Прибыль от реализации прочей продукции 55 тыс. руб. Амортизационные отчисления 150 тыс.руб определить балансовую прибыль.

**Задание №4**

Прибыль от реализации продукции составляет 525660 руб., от реализации основных средств 218200 руб., от внереализациооных операций 75000 руб. себестоимость изделия 280 руб., количество изделий 2100единиц, Стоимость основных средств 812500 руб., оборотных средств 88400 руб. определить рентабельность производства и рентабельность продукции.

**Задание №5**

Определите затраты на 1 руб. товарной продукции, прибыль, рентабельность изделия, если выпуск продукции 1500 единиц. Полная себестоимость всей продукции 4780 тыс. руб., цена изделия 4500 руб.

**Задание №6**

Организацией за год реализовано 40000 единиц комплектующих деталей. Полная себестоимость одной детали 1350 руб. сумма выручки от выпуска составляет 60220 тыс.руб. Определить сумму прибыли от реализации комплектующих деталей.

Контрольные вопросы:

1. Что представляет собой прибыль?
2. Важнейшие функции прибыли?
3. Основной принцип деятельности предприятия?
4. Что такое рентабельность?
5. Как определяется рентабельность производства?

**Практическое занятие №9**

**Тема:** «Составление бизнес-плана»

**Цель работы**: Закрепить знания по структуре и содержанию разделов бизнес – плана.

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Составить структуру бизнес-плана.
3. Разработать примерный бизнес-план с учётом выбранного направления деятельности предприятия
4. Сделать вывод.
5. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

Структура бизнес-плана: описание продукта (услуги), оценка конкурентов, стратегия маркетинга, план производства, организационный, финансовый план.

**Задание 1.**

На основе теоретических знаний, полученных при изучении темы «Бизнес- планирования», используя в качестве примера исходную информацию, разработать разделы бизнес – плана с учётом выбранного направления деятельности предприятия.

**Исходная информация:**

1. Титульный лист: название и адрес фирмы, имена и адреса учредителей, сущность предлагаемого бизнес – плана.

2. Описание продукции (товаров, услуг): опишите продукцию (товары, услуги), которую производит предприятие (фирма), дайте её характеристику, как производителя. Почему ваша продукция необходима. Какие необходимы разрешения, лицензии.

3. Конкуренция: кто ваши основные конкуренты, какие сильные и слабые стороны присущи вашим конкурентам.

4. План маркетинга: предполагаемые цены на продукцию, возможные каналы сбыта, реклама продукции, прогноз новых видов изделий.

5. Оценка рынка сбыта: дайте характеристику потребителей, на которых ориентируется сбыт продукции. Определите свою нишу на рынке, оцените объем продаж, состояние спроса и его прогноз.

6. Производственный план: содержание технологического и производственного процессов, предполагаемые партнеры, поставщики сырья, номенклатура и объём выпуска продукции, перечень применяемых материалов, оборудования.

7. Организационный план: форма собственности, состав руководящих органов, организационная структура фирмы, распределение обязанностей и функций, привлечение персонала, оплата труда работников.

8. Финансовый план: план расходов, основные источники денежных средств, использование собственных средств для финансирования проекта.

9. Оценка риска: обоснование целесообразности и возможной безопасности вложения средств, разработка мер по защите от возможных потерь, заранее предусмотреть все возможные рисковые ситуации, система страхования.

Контрольные вопросы:

1. Что представляет собой структура бизнес-плана?
2. Основные раздела бизнес-плана?
3. Составить примерный бизнес-план с учётом выбранного направления деятельности предприятия

**Практическое занятие №10**

**Тема:** «Расчет основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия)»

**Цель работы**: Закрепить теоретические и практические знания по расчету основных технико-экономических показателей деятельности организации (предприятия).

**Порядок работы:**

1. Ознакомиться с краткими теоретическими сведениями.
2. Произвести расчет основных технико-экономических показателей электроремонтного участка
3. Составить таблицу технико-экономических показателей электроремонтного участка
4. Сделать вывод.
5. Ответить на контрольные вопросы.

**Краткие теоретические сведения:**

*Технико-экономические показатели* – это комплекс цифровых данных, характеризующих деятельность предприятия (цеха).

Технико-экономические показатели дают полное представление о характере работы предприятия (цеха, участка).

Технико-экономические показатели работы электроремонтного участка:

* Количество ремонтных единиц электрооборудования
* Суммарное количество ремонтных единиц, подвергаемых ремонтам в течение года:
* а) малому ремонту;
* б) среднему ремонту;
* в) капитальному ремонту

Годовой объем ремонтных работ, в том числе:

* а) малого ремонта;
* б) среднего ремонта;
* в) капитального ремонта;
* г) на аварийность

Количество рабочих, в том числе:

* а) ремонтных рабочих;
* б) дежурных электриков
* Производительность труда ремонтных рабочих
* Количество единиц оборудования участка
* Стоимость основных материалов на ремонт электрооборудования

Важнейшие технико-экономические показатели заносим в таблицу 1.

Технико-экономические показатели работы электроремонтного участка

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Единицаизмерения | Количество |
| 1. Количество ремонтных единиц электрооборудования | рем. ед. | 1603,3 |
| 2. Суммарное количество ремонтных единиц, |  |  |
| подвергаемых ремонтам в течение года: |  |  |
| а) малому ремонту; | рем. ед. | 2909,84 |
| б) среднему ремонту; | рем. ед. | 2303,03 |
| в) капитальному ремонту | рем. ед. | 199,57 |
| 3. Годовой объем ремонтных работ, всего | нормо-часы | 23720,46 |
| в том числе: |  |  |
| а) малого ремонта; | нормо-часы | 3491,808 |
| б) среднего ремонта; | нормо-часы | 16127,09 |
| в) капитального ремонта; | нормо-часы | 2993,55 |
| г) на аварийность | нормо-часы | 1108,01 |
| 4. Количество рабочих, всего | чел. | 17 |
| в том числе: |  |  |
| а) ремонтных рабочих; | чел. | 13 |
| б) дежурных электриков | чел. | 4 |
| 5. Производительность труда ремонтных рабочих | нормо-часы | 1824,65 |
| 6. Количество единиц оборудования участка | шт. | 9 |
| 7. Стоимость основных материалов на ремонт |  |  |
| электрооборудования | руб. | 56698,41 |

Контрольные вопросы:

1. Что представляют собой технико-экономические показатели?
2. Что включают в себя технико-экономические показатели электроремонтного участка?
3. Составить таблицу «Технико-экономические показатели работы электроремонтного участка» в соответствии с заданием

**Библиографический список**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, дополнительной литературы**

Основные источники:

1. Асаул А. Н.Организация предпринимательской деятельности: учебник / А. Н. Асаул. – СПб.: АНОИПЭВ, 2014. – 336с.

2. Барышникова, Н.А. Экономика организации: Учебное пособие для СПО / Н.А. Барышникова, Т.А. Матеуш, М.Г. Миронов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 191 c.

3. Баскакова, О.В. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. - М.: Дашков и К, 2013. - 372 c.

4.Клочкова, Е.Н. Экономика организации: Учебник для СПО / Е.Н. Клочкова, В.И. Кузнецов, Т.Е. Платонова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 447 c.

5.Кожевников Н.Н. Экономика и управление энергетическими предприятиями: учебное пособие под ред.Кожевникова Н.Н. – Москва, издательский центр «Академия», 2013. –384с.

6. Коробкин, А.З. Экономика организации отрасли: Учебное пособие / А.З. Коробкин. - Минск: Изд-во Гревцова, 2013. - 288 c.

7. Сапожникова, Н.Г. Экономика организации (предприятия) (СПО)Учебник для ССУЗов / Н.Г. Сапожникова, Я.Н. Куницина. - М.: КноРус, 2013. - 408 c.

8. Чалдаева, Л.А. Экономика организации: Учебник и практикум для СПО / Л.А. Чалдаева. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 435 c.

9. Чечевицына, Л.Н. Экономика организации: Учебное пособие / Л.Н. Чечевицына, Е.В. Чечевицына.. - Рн/Д: Феникс, 2013. - 382 c.

10. Шаркова, А.В. Экономика организации: Практикум для бакалавров / А.В. Шаркова, Л.Г. Ахметшина. - М.: Дашков и К, 2016. - 120 c.

Дополнительные источники:

1. Волков О.И. Экономика предприятия: учебник / Волков О.И.. – М. ИНФРА ,2001. – 347с.

2. Грузинов В. П., Грибов В. Д. Экономика предприятий:учебник -практикум. - М.: Финансы и статистика, 2004. – 253с.

3. Горфинкель В.Я.Экономика предприятия: учебник / Горфинкель В.Я. – М.: Юнити,2001. – 298с.

4. Лобачева Е. Н. Экономика: учебник / Под ред. Е. Н. Лобачевой. - «Экзамен», 2003

5. Можаева С. В. Экономика энергетического производства: учебное пособие, - СПб.: Издательство «Лань», 2003. – 324с.

6. Муравьева Т.В. Экономика фирмы:учебник / Муравьева Т.В. - М.: Мастерство, 2002. – 352с.

7. Романенко И. В. Экономика предприятия:учебник /Романенко И. В.М.: Финансы и статистика, 2002. – 398с.

8. Сергеев И.В. Экономика предприятия: учебник / Сергеев И.В. – М.: Финансы и статистика,2004. – 235с.