

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ОГАОУ ДПО «БелИРО»)

ПРИКАЗ

30.05.2017 г.

№ 159/1-02

**Об утверждении правил этики и служебного
поведения работников БелИРО**

На основании решения Конференции работников БелИРО (протокол от 14.04.2017 № 01)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить правила этики и служебного поведения работников БелИРО (далее – Правила).
2. Центру организационно-контрольной, правовой и кадровой деятельности (О.О.Кашникова) ознакомить с Правилами руководителей структурных подразделений.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить с Правилами сотрудников структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



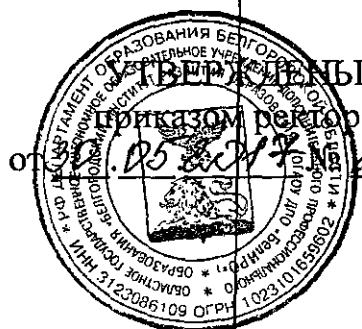
Т.В.Балабанова

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БЕЛГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» («БелИРО»)

ПРАВИЛА

30.05.2017



этики и служебного поведения работников БелИРО

1. Общие положения

1.1. Правила этики и служебного поведения работников ОГАОУ ДПО «БелИРО» (далее – Правила) представляют собой свод морально-этических норм и профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый преподаватель и сотрудник института.

1.2. Под «честью» в Правилах подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников ОГАОУ ДПО «БелИРО», призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3. Целями Правил являются: установление единых морально-этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности; содействие обеспечению благоприятного морально-психологического климата в искусстве, укреплению авторитета преподавателей и сотрудников БелИРО, повышению имиджа ОГАОУ ДПО «БелИРО» на российском и международном образовательном пространстве.

1.4. Правовой основой Правила являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой Кодекс Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Модельный Правила профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Устав ОГАОУ ДПО «БелИРО», Коллективный договор между администрацией и коллективом работников ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования», локальные акты, регламентирующие деятельность преподавателей и сотрудников института.

2. Основные морально-этические обязательства членов институтского сообщества

2.1. Все члены институтского сообщества, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и ОГАОУ ДПО «БелИРО», призваны выполнять следующие морально-этические обязательства: своим честным трудом способствовать продуктивной работе института; следовать нормам профессиональной этики и корпоративной культуры, заботиться о соблюдении общественных интересов; уважительно относиться к истории института, сохранять и развивать корпоративные традиции и ценности; беречь имущество института, экономно и рационально использовать материальные ресурсы института; способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в институте, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, имущественного и семейного положения; соблюдать нормы внутриинститутского регулирования, речевого этикета, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность и аккуратность; вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни ОГАОУ ДПО «БелИРО», открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения; не допускать своим поведением компрометации себя и ОГАОУ ДПО «БелИРО», достойно представлять институт в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

3. Этические нормы поведения преподавателей и сотрудников ОГАОУ ДПО «БелИРО»

3.1. В преподавательской деятельности: проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей, быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего распорядка ОГАОУ ДПО «БелИРО», учебной и трудовой дисциплины; развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи; строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики сотрудничества и научного плюрализма; объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся; проявлять корректность и внимательность к обучающимся, разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

3.2. В научно-исследовательской деятельности: направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений

3.2. В научно-исследовательской деятельности: направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений ОГАОУ ДПО «БелИРО», с максимальной ответственностью относиться к качеству своей научной продукции, заботиться о внедрении результатов исследований, уделять внимание наименее разработанным участкам и прорывным точкам в сфере своей научно-исследовательской деятельности; способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований; соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства; исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов; использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

3.3. Во взаимоотношениях с коллегами: проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества; оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня; проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий.

3.4. Не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

4. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения членов институтского сообщества

4.1. Коррупционно-опасным поведением применительно к Правилам считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются членом институтского сообщества, незаконно использующим свое должностное положение.

4.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам университета и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми члены институтского сообщества призваны: считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо

корыстной выгоды; не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами института; предотвращать и урегулировать конфликты интересов; способствовать формированию в институте атмосферы неприятия коррупционного поведения.

5. Ответственность за несоблюдение Правил и механизм его реализации

5.1. Каждый преподаватель и сотрудник института несет моральную ответственность за выполнение настоящих Правил.

5.2. Соблюдение преподавателем и сотрудником норм Правил является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

5.3. Нарушение положений Правил осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу преподавателя и сотрудника ОГАОУ ДПО «БелИРО».

5.4. Контроль соблюдения Правил осуществляют трудовые коллективы структурных подразделений. Руководители трудовых коллективов либо руководство институтом имеют право выдвигать на рассмотрение собраний трудовых коллективов вопросы о несоблюдении норм Правил конкретными преподавателями или сотрудникам института.

5.5. Решение о наказании за нарушение норм Правила чести в форме вынесения публичного порицания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Правила, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива университета, принимается собранием трудового коллектива структурного подразделения.

5.6. Нарушения положений Правил, повлекшие за собой публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

5.7. В случае несогласия лица, которому вменяется нарушение норм Правил, с решением собрания трудового коллектива, данное лицо вправе потребовать объективного служебного расследования и обратиться для рассмотрения спорной ситуации в комиссию по корпоративной культуре и профессиональной этике ОГАОУ ДПО «БелИРО».

6. Заключительные положения

6.1. Настоящие Правила утверждаются приказом ректора на основании решения Конференции работников БелИРО.

6.2. Изменения и дополнения в настоящие Правила вносятся по решению Конференции работников БелИРО и утверждаются соответствующим приказом ректора.